Приложение № 1 к приказу № 13

от 22 января 2016 года

СОГЛАСОВАНО                                                              УТВЕРЖДАЮ

Председатель   профсоюзного комитета               Главный  врач БУЗ РА

БУЗ РА «Чойская РБ» «Чойская РБ»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Ю. Качкышев                                   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.В. Хряпенков

"\_\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_ г. «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

**ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  В БУЗ РА «ЧОЙСКАЯ РБ»**

**на 2016-2017 годы**

**Цель:**

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-

психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в Бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Чойская районная больница».

**Задачи:**

1. Выявление и устранение причин, способствующих коррупции в БУЗ РА «Чойская РБ»;
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответствен-ых лиц в условиях коррупционной ситуации;
3. Совершенствование методов обучения нравственным нормам, составляющим

основу личности, устойчивой против коррупции;

1. Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
2. Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт БУЗ РА «Чойская РБ»).

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование мероприятия | | | Ответственный исполнитель | | Срок исполнения |
| **1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции**  **1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-  правовых актов БУЗ РА «Чойская РБ»;** | | | | | | |
| 1.1.1. | | Экспертиза действующих нормативно-правовых актов БУЗ РА «Чойская РБ»; ,подлежащих проверке на коррумпированность. | | Камзина Т.А. | постоянно. | |
| 1.1.2. | | Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов БУЗ РА «Чойская РБ». | | Камзина Т.А.. | постоянно | |
| 1.1.3. | | Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений. | | Камзина Т.А.  Дернова Т.А. | по мере необходимости | |
| 1.1.4. | | Ведение  журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками  учреждения. | | Камзина Т.А. | в  течение года | |
| 1.1.5. | | Разработка и введение в действие плана антикоррупционной деятельности на 2016 -2017 годы. Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве плана на 2018 год.   Размещение информации о антикоррупционной деятельности на официальном сайте. | | Камзина Т.А.      Рябов А.А | в  течение года | |
| **1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства БУЗ РА «ЧойскаяРБ»;** | | | | | | |
| 1.2.1. | | Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий | Казанцева С.А.  Камзина Т.А.  Дернова Т.А. | | постоянно | |
| 1.2.2. | | Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе,  оперативных совещаниях. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры. | Камзина Т.А. | | в течение года постоянно | |
| 1.2.4. | | Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских  работников  не принимающих  должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства. | Камзина Т.А.  Дернова Т.А. | | по факту выявления | |
| 1.2.4. | | Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. | Дернова Т.А.  Жилина Т.М. | | постоянно | |
| 1.2.5. | | Предъявление в установленном законодательством порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей заместителей главного врача, а также проведение проверки в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами. | Дернова Т.А.  Жилина Т.М. | | в течение года | |
| **2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции**  **2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции** | | | | | | |
| 2.1.1. | | Информационное взаимодействие     руководителей БУЗ РА «Чойская РБ» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия  коррупции. | Хряпенков А.В.  Казанцева С.А. | | постоянно | |
| **2.2. Совершенствование организации деятельности  БУЗ РА «Чойская РБ»  по размещению заказов для нужд бюджетного учреждения** | | | | | | |
| 2.2.1. | | Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд бюджетного учреждения. | Хряпенков А.В.  Казанцева С.А.  Башлаева Т.И.  Бочкарева В.И.  Камзина Т.А. | | постоянно | |
| 2.2.2. | | Ведение в антикоррупционном порядке аукционных, конкурсных процедур и документации связанной с размещением государственного заказа для нужд бюджетного учреждения. | Эйсфельд Е.Н.. | | постоянно | |
| 2.2.3. | | Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд бюджетного учреждения. | Эйсфельд Е.Н.. | | постоянно | |
| **2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов БУЗ РА «Чойская РБ»** | | | | | | |
| 2.3.1. | | Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в БУЗ РА «Чойская РБ»; | Бочкарева В.И.  Чирясов В.С. | | постоянно | |
| 2.3.2. | | Организация контроля за использованием средств бюджета учреждения, государственного имущества, финансово-хозяйственной деятельностью БУЗ РА «Чойская РБ», в том числе:  -законности формирования и средств бюджетной организации;  - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. | Бочкарева В.И.  Башлаева Т.И. | | постоянно | |
| **2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе здравоохранения БУЗ РА «Чойская РБ»»;** | | | | | | |
| 2.4.1. | | Использование прямых телефонных линий с руководством БУЗ РА «Чойская РБ»;  в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. | Трышканов Д.А.  Рябов А.А | | постоянно | |
| 2.4.2. | | Организация и проведение социологического исследования среди пациентов, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством медицинского обслуживания»). | Нохашкиева Н.Н. | | IV квартал 2016 г., 2017 г.          . | |
| 2.4.3. | | Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с  пациентов в БУЗ РА «Чойская РБ». | Казанцева С.А.  Бочкарева В.И.  Камзина Т.А. | | постоянно | |
| 2.4.4. | | Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных медицинских услуг. | Казанцева С.А..  Камзина Т.А. | | постоянно | |
| 2.4.5. | | Систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в БУЗ РА «Чойская РБ» при организации работы по вопросам охраны труда. | Барабанова Г.М.  Камзина Т.А. | | постоянно | |
| **2.5. Совершенствование деятельности сотрудников БУЗ РА «Чойская РБ»;** | | | | | | |
| 2.5.1. | | Обработка поступающих в БУЗ РА «Чойская РБ» сообщений о коррупционных проявлениях. | Рябова Е.В. | | постоянно | |
| 2.5.2. | | Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников БУЗ РА «Чойская РБ»;  с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки. | Камзина Т.А.    Рябова Е.В. | | в течение 2016-2017 гг. | |
| 2.5.3. | | Контроль за соблюдением норм и принципов медицинской этики и  деонтологии **медицинских работников при выполнении ими своих профессиональных обязанностей.** | Хряпенков А.В.  Казанцева С.А. | | постоянно. | |
| 2.5.4. | | Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. | Камзина Т.А. | | в течение 2016-2017 гг. | |
| 2.5.5. | | Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков. | Казанцева С.А.  Качкышев В.Ю.  Камзина Т.А. | | в течение 2016-2017 гг. | |
|  |  |  |  |  |  |  |